People!Quiz	
Zeit	20 min + 10 min Auswertung
Ziele	Die Jugendlichen erkennen, dass Etiketten und Zuschreibungen alltäglich vergeben werden und realisieren, dass auch sie dies tun. Die Jugendlichen haben reflektiert, auf Grund welcher Merkmale sie bestimmte Zuschreibungen und Ettiketten vergeben.
Methode	Bildergallerie und Gruppenarbeit

Inhalt:

Die Jugendlichen bekommen Bilder von Menschen präsentiert – als Ausdruck oder per Beamer. Die Personen sind ihnen möglicherweise aus den Medien bekannt. Bei dieser Methode interessieren die unterschiedlichen Assoziationen und Zuschreibungen der Jugendlichen über diese Personen.

Ablauf:

1. Die Jugendlichen finden sich in Gruppen zu 3 bis 4 Personen
2. Die Bilder werden per Beamer präsentiert. Bei jedem Bild sollen sich die einzelnen Gruppen kurz besprechen und überlegen, was diese Person tut und wie sie ist. Die Ergebnisse werden nacheinander mitgeteilt.
3. Das Team schreibt die verschiedenen Antworten zu jeder dargestellten Person mit. Sie werden in der Auswertung weiterverwendet.

Alternativ können die Bilder auch ausgedruckt werden. Es empfiehlt sich dann, die Bilder als einzelne Stationen im Raum zu verteilen ähnlich der WorldCafé-Methode. Die Jugendlichen steuern die Stationen an und beraten was diese Person tut und wie sie ist. Anschließend kommen alle in einer Runde zusammen, die Bilder werden angepinnt und die Ergebnisse der einzelnen Gruppen mitgeteilt.

Auswertung:

Die Antworten der TN werden in der Mitte des Stuhlkreises verteilt. Es wird nun über die Antworten diskutiert. Während der Diskussion sollte durch das Team heraus gestellt werden, dass alle Menschen Vorannahmen über andere Menschen haben und Zuschreibungen und Etiketten auf Grund bestimmter Merkmale verteilen. Diese Zuschreibungen können stimmen, tun es aber meistens nicht. Oft handelt es sich um Vorurteile auf Grund äußerlicher Merkmale. Oder die Meinung wird beeinflußt durch Informationen, die „man mal gehört hat“.

Mögliche Leitfragen zur Auswertung:

- *Ist es euch schwer gefallen Antworten zu finden – aus welchem Grund ja/nein?*
- *Welche Merkmale haben eure Entscheidung beeinflusst?*
- *Wart ihr immer der selben Meinung – wann, wo und warum gab es Unterschiede?*

Im Folgenden sind mögliche Bilder/Personen zu finden. Davon bitte fünf bis sechs auswählen. Es ist nicht entscheidend, alles über die Person zu wissen, sondern eine Idee davon zu haben, was sie tut. Wie die Personen wirklich sind, lässt sich letztendlich nicht klären – dies soll mit der Methode deutlich werden.

Für die Vorbereitung des Workshop können Bilder und Personen recherchiert werden, die besser zu der Gruppe passen als die hier angeführten.

1) **Christine Theiss** – deutsche Kickboxerin, seit 2007 Profi-Weltmeisterin in Vollkontakt-Kickboxen, hat promoviert

2) **Diana Ajaine Asak** – ehemalige Fußballspielerin und heutige Fußballtrainerin von Mädchenteams in Lagos/Nigeria, promoviert in Sportpsychologie

3) **Mutlu Ergün** – Schriftsteller und "Lyrical Guerilla", anti-rassistisch engagiert

4) **Sara Nuru** – deutsches Model (Gewinnerin der 4.Staffel von Germany's Next Top Model)

5) **Steve Jobs** – Mitbegründer und jahrelanger Chef des US-amerikanischen Unternehmens Apple Inc.

6) **Tony Hawk** – US-amerikanischer Skateboarder, galt lange Zeit als der beste weltweit

7) **Kollegah** – deutscher Rapper, absolviert derzeit ein Jurastudium

8) **Selmin Caliskan** – deutsche Generalsekretärin von Amnesty International, setzt sich für Frauen- und Menschenrechte ein